



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+



Dezavantajlı Bireylere Kariyer Danışmanlığı



Kültürün Tanımı

İnsanoğlunun maddi ve manevi olarak ürettiği, yarattığı her şey:
Gelenekleri, görenekleri, dili, dini, edebiyatı, giyimi, mimarisi,
yemekleri vs.

Toplumun üyeleri tarafından öğrenilen ve paylaşılan ve yaşam tarzlarını etkileyen değerler, davranışlar ve anlamlardır (French, 2015)



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Kültürün Özellikleri



ÖĞRENİLİR

- Kültür doğuştan edinilen bir alışkanlık değildir.
- Geçirilen yaşantılarla öğrenilir.



PAYLAŞILIR

Her kültür bir grup insan tarafından paylaşılmaktadır.



SÜREKLİ

Yüzyıllar boyunca bir nesilden diğerine aktarılır.



TEMEL

Kültür, **kendimizi bir grubun bir parçası olarak hissetmemize** temel teşkil eder.

- Kültürel değerlerimiz ve inanç sistemimiz düşüncelerimizi ve davranışlarımızı biçimlendirir.
- Kim olduğumuzu sorgulamamızı etkiler.



DEĞİŞİKLİKLER

Kültürel süreçler toplumdan topluma, nesilden nesle farklı hızlarda değişir.

Göç ve küreselleşme **kültür karışımlarına** neden olur.

Dünyanın farklı bölgelerinden insanlar bir araya geldiğinde, **birbirlerinin kültürlerini etkilerler.**



SÜREKLİLİK

Kültür dil ile bir nesilden diğerine aktarılabilir.

Kültürel değerler, semboller ve hikayeler şeklinde nesilden nesle aktarılır.



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+



Ana Fikir

**İşle ilgili değerler, inançlar ve normlar
kültürden kültüre farklılık gösterir.**



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Kültürlenme

- Yeni bir kültüre, yeni bir çalışma ortamına, eğitim sistemine, farklı iletişim ve etkileşim kalıplarına uyum sağlama süreci olarak tanımlanabilir.
- Genel olarak sonraki nesilden gelen bireyler, önceki nesillere göre daha fazla kültürlenme eğilimindedirler.



Kültürlerin Sınıflandırılması

Hofstede'nin Kültürel Boyutlar Teorisi

- Bireycilik/Kolektivizm**
- Belirsizlikten Kaçınma**
- Güç mesafesi**
- Erkeksilik / Kadınsılık**
- Uzun Vadeli/Kısa Vadeli Oryantasyonu (Hofstede & Michael Bond)**
- Hoşgörü & Kısıtlama (Minkov)**



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Çokkültürlü Kariyer Danışmanlığı

- Danışma etkileşiminde kültüre özgü farkındalık, bilgi ve beceri sahibi olunmasını içeren uygulamaları ifade eder.
- Çokkültürlü kariyer danışmanlığı, farklı kültür gruplarından insanların dünyayı farklı şekilde algılayabileceklerine inanmayı, kariyer danışmanlarının da onların kendilerine özgü yaşadıkları zorluklara ve deneyimlere duyarlı olmalarını gerektirir.



Farklılıklarla alışmak

- Kariyer danışmanlığında çeşitlilik vardır.
 - Cinsiyet
 - Engellilik
 - Etnik köken
 - Cinsel yönelim
 - Sosyo-ekonomik düzey
 - Din





- Yaş vb.

Farklılıkların farkında olmak ve bunlara saygı duymak



DEZAVANTAJLI BİREYLER İçin Kariyer Danışmanlığı





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+



SORU

Sizce ENGELLİ, ESKİ HÜKÜMLÜ göçmen veya mülteciler yeni bir Yaşama/ülkeye başladıklarında-gittiklerinde ne tür zorluklarla karşılaşırır?



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





SORU

Sizce Eski hükümlü vb göçmen veya mültecilere yardım sunan bir danışman ne tür zorluklarla karşı karşıya kalır?



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+



Özel Zorluklar

Eğitim ve istihdama
ilişkin bilgi eksikliği

Dil sorunu

İtibar görme/ denklik
sorunu

Ayrımcılık

Ölçme ve
değerlendirme

işgücü piyasası
politikası

danışmanların
yetkinliğinden
kaynaklanan sorunlar



zorluklar

Gelenen bölge (ülke)
Geliş sebepleri

Bazı özel
konularda bilgi
eksikliği

İkinci dil kullanımı

Oturma izni durumu

Niteliği gösteren belgelerin
tanınması (itibar - denklik)

travma

Ayrımcılık

Kültürel baskı



Yardımlar

Özel yaklaşım

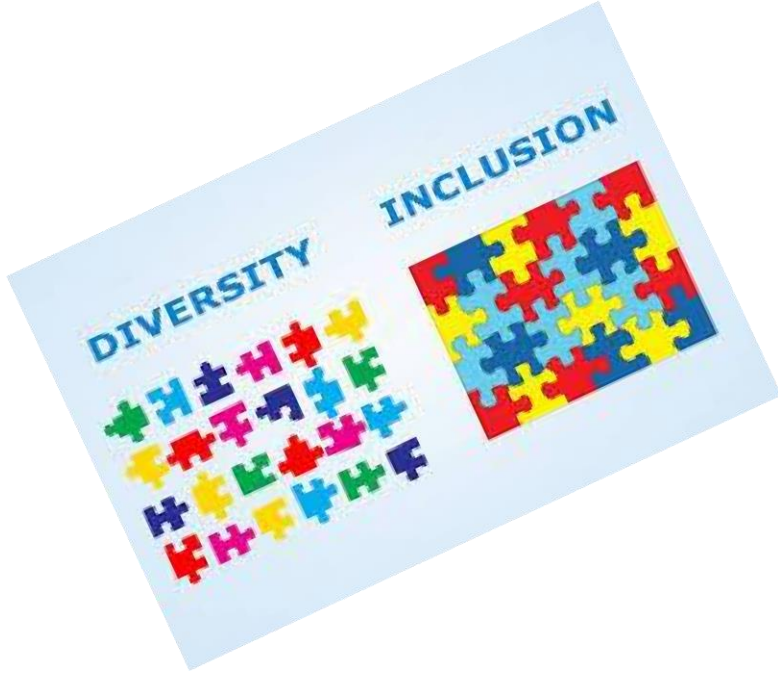
Potansiyellerin özel olarak ölçölüp değerlendirilmesi

Yoğun bilgi aktarımı Hedef

gruplar için etkin işgücü piyasası desteği

14

(Güçlendirme)



Yargılayıcı Dil

- Kullandığımız sözcükler çok kültürlülük bakımından çok önemlidir.
- Danışmanların **yargılayıcı olmaktan kaçınmaları** gerekir.



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

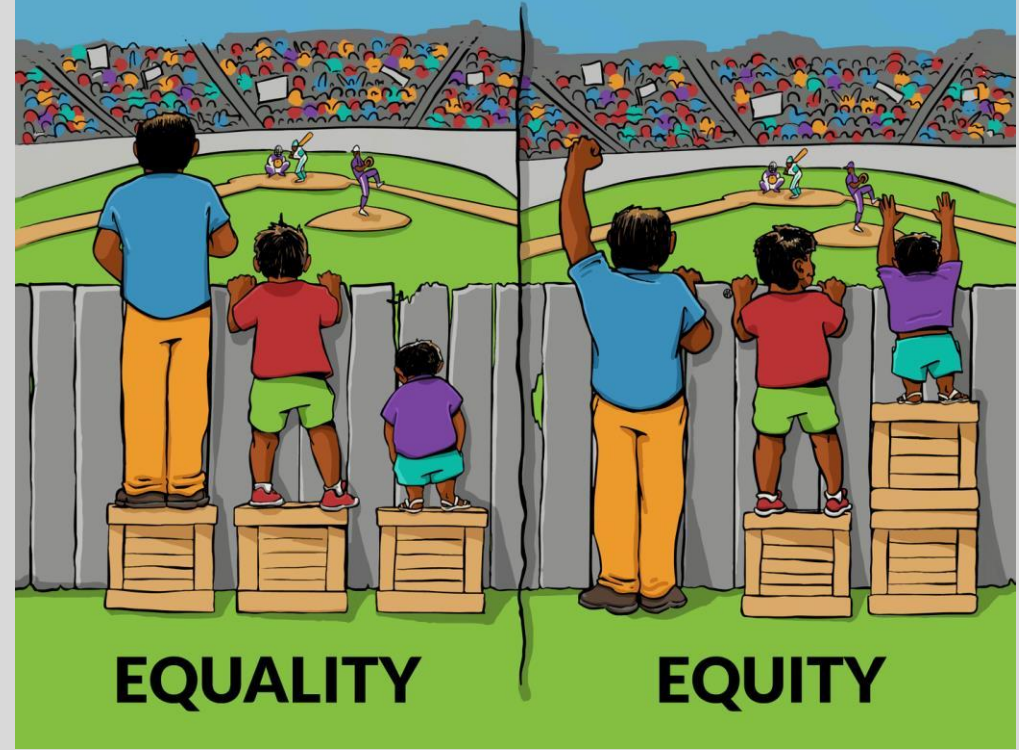


Erasmus+



Fırsatların Eşitliği

- ‘**Eşitlikçilik-adalet**’ ve ‘**eşitlik**’ kavramı aynı şey değildir;
- Çünkü herkese aynı biçimde davranmak sosyal eşitsizlik yaratabilir. Yani fırsat eşitliği için ‘eşit şartlar» oluşturmak, toplumdaki bazı kesimler için eşit rekabet anlamına gelmez.
 - Bazıları doğuştan avantajlıdır;
 - **Bazıları doğuştan dezavantajlıdır.**





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Kariyer Açısından Sosyal Adalet

- Yaşamda «**şans**» eşit dağıtılmamıştır ☹
- O nedenle sosyal adalet inancı yaşamda başarılı olmak için herkesin eşit şansa sahip olduğu iddia edilemez.

Her insan dünyaya farklı koşullarda gelir...





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Kültürler arası Bilinçlenme: EMPATİ

- Bu açıdan en gerekli danışmanlık becerisi....**EMPATİ**»'DİR.
- **Benzer özellikleri olan bireylere kendimizi yakın hissederiz.**
- **Kültürlerarası iletişim süreçlerinde empatik olmak daha zordur.**



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Beden Dili, Jestler, Mimikler

- Danışmanlar **kendi beden dillerinin** , **kültürel değer** ve **inançlarının** farkında olmalıdırlar.
- Böylece kültürler arası iletişimde nahoş varsayımlar yaratmaktan kurtulurlar😊
 - **Göz kontağı**
 - **Dik duruş**
 - Nasıl oturulduğu (karşıya-yanına-belli bir açıyla)
 - Mahrem alanın nasıl kullanıldığı
 - Konuşma esnasındaki **dokunma miktarı**
 - **Tokalaşma**
 - Ses düzeyi (yüksek sesle veya alçak sesle konuşma)
 - **Zaman çizelgesine uyum** (randevuya zamanında gelmek gibi)



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+



Grubun beklenti ve normlarını bilmek kritiktir.



Kültürel Hazır Olma Yaklaşımı

Kültürel Öğrenme

Bir kültür bünyesinden **büyümüş** olmaktan kaynaklanır.

Kültürlenme

Örneğin, **selamlama** her kültürde sosyalleşmenin bir aracı olsa da, selamlama şekli bir kültürden kültüre değişebilir.

Abuzer örneği



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir





Kültürel Olarak Yeterli Bir Danışmanın Özellikleri

- ❑ Kendi yanlılıklarının farkında olmalı; bunun kariyer danışmanlığı sürecine etkilerini bilmelidir.
- ❑ Kültürel farklılıklara neden olan sosyal değişkenleri fark edebilmeli; ırkçılığın, ayrımcılığın ve kalıpyargıların etkilerini bilmelidir.
- ❑ Danışmanlık sürecinde açık ve net konuşmalı, danışanın onu anladığından emin olmalıdır.
- ❑ Kültürel olarak farklı grupların karşılaştığı olumsuz olayları bilmelidir.
- ❑ Danışanın inançlarına, değerlerine, görüşlerine saygı duymalıdır.
- ❑ Danışanın diline değer vermeli, aksan vs. için yargılayıcı olmamalıdır (I don't speak Turkish)
- ❑ Bireysel, sosyal ve örgütsel düzeyde ayrımcı davranışların farkında olmalıdır.
- ❑ Tek bir kültürel yaklaşıma sıkışıp kalmamak için kendi iletişim becerilerini de geliştirmelidirler.



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Dil ve Kùltùrlerarası İletişim

Mùltecilerin gelinen ùlkenin dilinin öğrenilmesi => toplumla bütùnleşmenin kesinlikle ön koşuludur.





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+



ÇEVİRMENLER ARACILIĞIYLA DANIŞMANLIK

Profesyonel tercümanlar

Akraba tercümanlar



Danışmanların Kültürel Yetkinlikleri



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





1. **Eğitim** alma veya **iř bulma** motivasyonu, mültecilerin yaşam koşullarını düzeltme ve daha iyi bir yaşam isteklerinin önemli bir işaretidir.





2. İstihdam olmadan, mültecilerin sosyal ve ekonomik olarak **marjinalleşme riski sadece onları değil, aynı zamanda ev sahibi ülke toplumunu da etkiler (UNCHR, 2002)**





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

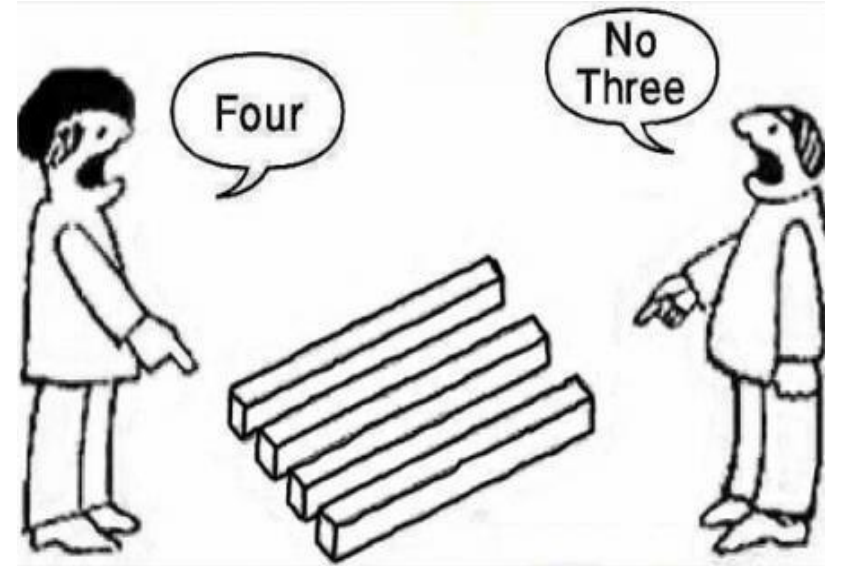


Erasmus+





3. Göçmen/mülteci danışanların çok farklı kültürlerden gelmeleri ve farklı tecrübelere sahip olmaları **algı ve inançları** arasında da büyük farklılıklar yaratır.





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+





Danışmanların Kültürlerarası Yetkinliği

1. Danışmanın kültürel özfarkındalığı
2. Danışmanın kültürel farklılıkları kavraması
3. Danışmanın danışanın kültüre uygun yöntemler geliştirme yeteneği



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+





1. Danışmanın Kültürel Öz Farkındalığı

Kariyer danışmanın kendi değerleri, inançları ve kişisel sınırlamalarının farkında olması önemlidir.



Bu yetkinlik farklı kültürlerden gelen bireylerle danışmanlık sürecinde kariyer danışmanın kendini ayarlaması için çok değerlidir.



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+



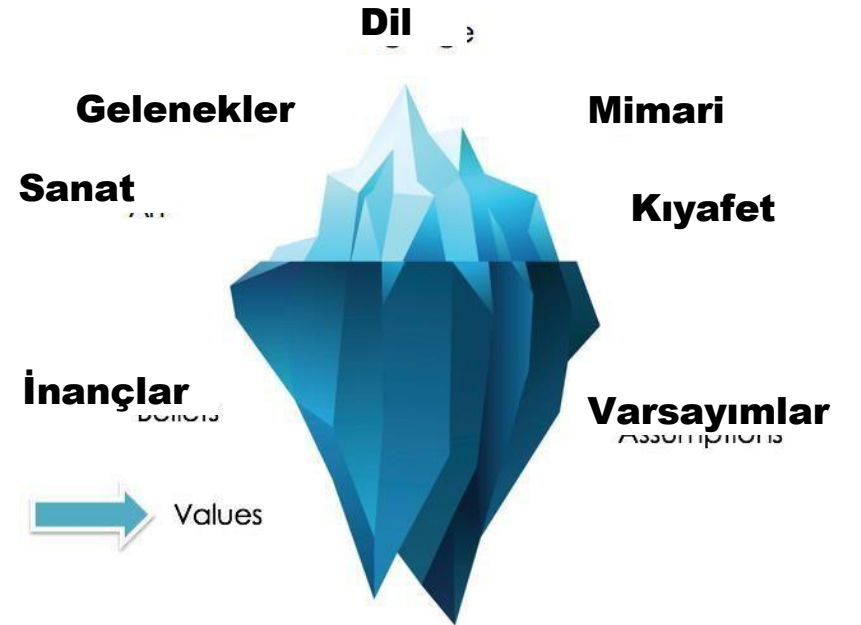


2. Kültürel Farklılıkların Kavranması

Kültürel farklılıkların kavranması, farklı dünya görüşlerinin, insan davranışlarının ve önyargıların kavranması anlamına gelir.

⇒ Danışmanın farklı kültürlerle ilgilenmesine yardımcı olur.

insanlar kendilerine benzeyenleri kendilerine yakın hissederler





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+



Değerler



3. Danışmanın danışanın kültürüne uygun Yöntemler Geliştirme Yeteneği

Kariyer danışmanının danışanların kültürel değerlerine **en uygun yöntem, strateji ve tavsiyeleri** geliştirmesi beklenir.

Sylvia Cuma örneği





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+





Kullanılabilecek Nitel Teknikler

- Kariyer Soyağacı
- Kartları Sıralama
- Cümle Tamamlama
- Yaşam Rolü Analizi
- Anlatısal Yaklaşımlar
- Öyküleyici Özgeçmiş Analizi



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir

Erasmus+



TEŞEKKÜRLER