



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Erasmus+



Let's

Start Life Again

TEESEP

*Eski Mahkumlar için Eğitim, Girişimcilik,
İstihdam ve Sosyal İçerme*

KA210-ADU-27B48F6D

*(Erasmus+ Yetişkin eğitiminde kk
lekli ortaklıklar)*

Girişimcilik Rehberi



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the
production of this publication does not constitute
an endorsement of the contents which reflects the
views only of the authors, and the Commission
cannot be held responsible for any use which may
be made of the information contained therein.



Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde küçük ölçekli ortaklıklar)

GİRİŞİMCİLİK NEDİR

Girişimcilik, iktisadi mal veya hizmet üretimi için üretim faktörlerinin bir araya getirilerek, ekonomik fırsatların yeni değerlere dönüştürüldüğü organizasyonun oluşturulmasıdır. Yaptığım şeyin sonucundan emin olmadan yeni bir şey yapmak veya yeni bir şey yaratmak 'girişim' anlamına gelir.

"Girişimcilik, bir belirsizlik rejiminde yer alan ve üretim kaynaklarının mükemmel organizasyonundan (yani üretim sürecine katkıda bulunan unsurlar), yeniliklerden, özel bilgi, yaratıcı taklitten ve kullanımdan kaynaklanan tüm olası kar fırsatlarını vurgular, yaratır ve kullanır. "

Girişimcilik, yeni ürünler, yeni endüstriler, yeni işler, yeni servet yaratan güçtür. Ekonomiye ve topluma yaptığı katkılardan dolayı girişimci, işletmenin toplam geliri ile toplam giderleri arasındaki pozitif fark olan "kar" ile ödüllendirilir.

Günlük yaşamda hemen hemen tüm insanlar girişimciliğe benzer uygulamalarla çeşitli durumlarda aktiftir.

Bir işlev olarak girişimcilik, en yüksek profilli yaşam seçimlerimizden çok pratik günlük sorunlarımıza kadar her şeyle başa çıkmak için hepimize hizmet eden bir "düşünme ve hareket etme biçimidir". Mantığımızı harekete geçiren ve her seçimimizin ve kararımızın artılarını ve eksilerini (fayda-maliyet) öne çıkaran bir "yaşam pratiğidir.

Hayatımıza hedefler koyduğumuzda ve bu hedeflere ulaşmaya çalıştığımızda ve stratejimizi rasyonel bir temelde oluşturduğumuzda, girişimcilikte bulduğumuz şekilde hareket ederiz. Başarılı iş adamının en önemli üç özelliği çalışkanlığı, başkalarıyla ilişkilerde dürüstlüğü ve kurduğu işletmenin uğraştığı konuda özel bilgiye sahip olmasıdır.

SERBEST İŞ KURMA VE GİRİŞİMCİLİK

Serbest meslek, birinin kendi işinde çeşitli işlerle uğraşması anlamına gelir. Serbest meslek sahibi aynı zamanda bir girişimcidir ve çok az işçi, çalışan istihdam eden, hatta kendisi dışında hiç personel çalıştırmayan küçük, genellikle aile tarzı bir işletme işletir olabilir.





Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde küçük ölçekli ortaklıklar)

GİRİŞİMCİ ADAYLARININ KİŐİLİKLERİNİN TEMEL ÖZELLİKLERİ

- 1) Başarılı olma isteği
- 2) Değerlendirme ve risk almaya yatkınlık
- 3) Sıkı çalışma ve sebat
- 4) Liderlik becerileri
- 5) Gerçekçi planlama yeteneği
- 6) Ürün veya hizmetleri tanıtmaya yeteneği
- 7) Sorumluluk ve dürüstlük
- 8) Uyum sağlama ve yenilik yapma yeteneği
- 9) Organize etme ve yönetme becerisi
- 10) İletişim becerisi

İŞ KURMA İŐLEMLERİNE GEÇMEYE KARAR VERMEDEN HEMEN ÖNCEKİ GERÇEK AN

Müstakbel genç girişimcinin iki önemli soruyu yanıtlayarak seçeneklerini düşünmesi gerekiyor.

- Başarılı olabilmem için hangi ürün veya hizmetle uğraşmalıyım?

- Bu iş alanı karakterime uygun mudur?

Cevap iş eyleminin üstlenilmesine yol açarsa, iş planlaması için ele alınan pazarın niteliği ve büyüklüğü ile ilgili olarak aşağıdaki unsurlar toplanmalıdır.

- Ele aldığınız pazar nasıl bir şekil alıyor?

- Her biri kendi güçlü noktalarına sahip olan çok sayıda şirket mi, yoksa birkaç şirket bir oligopol (az sayıda satıcıdan oluşan tekel) mü katılıyor?

- Güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?

- Boyutları nedir?

- Ne gelir elde ediyorlar? Cironun artması, istikrarlı olması veya azalması öngörülüyor mu?

- İşletmeniz gelirin hangi kısmını karşılamayı hedefliyor?

- Bu pazar kime ve kaç müşteriye hizmet edecek?

- Bu müşterilerin zihniyeti nedir?

- Hangi tercihlere sahipler?

- Tercihlerinde ne kadar kararlılar?

- Hangi müşteri kategorilerine hizmet vermek mümkün olacak ve nasıl?





Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde küçük ölçekli ortaklıklar)

GİRİŐİMCI ADAYLARINA SORULAR

- Müstakbel girişimci, herhangi bir nihai karar vermeden önce kendisine aşağıdaki soruları sorsa ve dürüştçe cevaplasa iyi olur.
- İşinizi kurmak için çok ve uzun saatler çalışmaya hazır mısınız?
- Sorumluluk almayı, risk almayı ve kendi kararlarını vermeyi sever misin?
- Bir işletmenin idaresi/yönetimi hakkında bazı temel bilgilere sahip misiniz?
- İşletmenize personel almanız gerekiyorsa, çalışanlarınızı nasıl seçeceğinizi ve eğiteceğinizi biliyor musunuz?
- İşinizi nerede kuracaksınız? Ne kadar alana ihtiyacınız var? Özel kurum izinlerine ihtiyacınız olacak mı?
- İşletmeniz için ne kadar sermaye yatırmanız gerektiğini hesapladınız mı? (makine, alet, büro-mobilya, büro makineleri – PC alımları, konut alanı yapılandırma maliyetleri, promosyon ve reklam maliyetleri, hammadde veya mal alımı, ilk 1-2 aylık bakım maliyetleri)
- İhtiyacınız olan fonları nereden bulacaksınız? Kendi fonlarınızdan ne kadarına yatırım yapabileceğinizi hesaplayın ve diğer olası finansman kaynaklarını arayın (banka: borç verme veya kiralama, devlet hibe programları vb.)
- İşletmenin size her yıl ne kadar net gelir bırakacağını kabaca hesapladınız mı? (aynı zamanda, bir çalışan olarak daha fazla kazanıp kazanmadığınızı ve yatırdığınız sermayenin getirisinin başka bir yere koyarsanız daha iyi olup olmayacağını düşünün)
- Rekabet durumunu incelediniz mi? Üretiminizi nasıl organize edeceksiniz? Mal veya ürünlerinizi hangi fiyattan satacaksınız? Satışlarınızı nasıl teşvik edeceksiniz?
- Personel işe alma ve işten çıkarma ile ilgili mevzuatı öğrenin ve mesleğiniz için özel bir lisans gerekip gerekmediğini kontrol edin!
- Bir girişimci olarak nerede dezavantajlı olduğunuzu düşünün! Sizde olmayan becerilere sahip biriyle ortak olmaya istekli misiniz?





Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde kk ölçekli ortaklıklar)

İŞ KURMA VE GELİŞTİRME

Bir iŐletmeyi yönetmenin karmaşık ve zor bir iş olduğu bir gerçektir! Ağırlıklı olarak faaliyete geçtiği ilk dönemde, likidite eksikliği (yani yükümlülükleri geri ödeyecek paranın olmaması), satıŐı teŐvik etme çabaları, iş pratiğinin öğrenilmesi vb. genç, erkek ya da kadın, girişimci üzerindeki baskı. Bu baskı, "iş planı" yazılarak hafifletilir, çünkü yeni girişimcinin hazırlığı ve iş planı ne kadar iyi olursa, girişiminin baŐarısız olma riskleri o kadar düŐük olur.

Esas olarak girişimciliğin arzını ve geliŐimini belirleyen kk iŐletmelerin kurulması, iŐletilmesi ve geliŐtirilmesi, aşağıdaki önemli zayıflıklar ve sorunlar tarafından engellenmektedir:

- A) Girişimcinin yetersiz hazırlığı,
- B) retken faktörlerin ve özellikle sermayenin yetersiz güvence altına alınmaması
- C) rnlerin profesyonel düzeyde dağıtımı ve tesliminin olmaması,
- D) Sübvansiyonlu, para yardımı olan programlara az katılım.

Her yeni baŐlangıç, üstlendiğimiz herhangi bir faaliyette, ilk baŐta aŐılmaz görünen zorluklara sahiptir, ancak yine de kiŐi uygun Şekilde aktif olduğunda, bunlarla yzleŐebileceđi ve üstesinden gelinebileceği gösterilir. Aynı Şey iş kariyerinin baŐlangıcında da olur.

Diğer önemli sorunlar, girişimcinin yoğun kiŐisel çalıŐması ve azmi ile hazırlık ve faaliyet sırasında edindiği bilgilerle aŐılır. Bulgular, Piraeus niversitesi tarafından yapılan bir araŐtırmadan alınmıŐtır.

ŐİRKETİN HUKUKİ DURUM SEŐİMİ

Bir kimse ticari faaliyette bulunmaya karar verirse Őahıs Őirketi kurabilir veya başkalarıyla iş birliği yaparak kurumsal bir işletme kurabilir.

İŞletmenin türü ve durumu ile ilgili karar büyük bir dikkatle ve ilgili kiŐi uygun kiŐilerle görüŐtükten sonra alınmalıdır.





Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde kkk ölçekli ortaklıklar)

İş KURMA SÜRECİNDE BAşARISIZLIK NEDENLERİ

Girişimcinin muhtemel bazı eksikleri nedeniyle bir işletme birkaç kez başarısızlığa yol açabilir. Bilmeniz gereken en yaygın nedenler şunlardır:

- Yetersizlik – personel ile iletişim kuramama
- Başarısızlık korkusu nedeniyle fırsatlardan yararlanamama
- Fırsatları değerlendirememe
- Yeni verilere uyum sağlamayı reddetme, bir zamanlar üretken olan ancak

artık modası geçmiş olan bazı yönetim tarzlarına bağlılık durumu

- Endişe:

- İçin sosyal olarak tanınması
- Finansal performans, kazançlar
- Arkadaşlar ve aile tarafından oluşturulan görüntü

GİRİŐİMCİLERİN KENDİLERİ VE İŐLERİNDE BAŞARILI OLMAK İÇİN SAŐİP OLMASI GEREKEN ÖZELLİKLER

- Girişimcinin başarılı bir iş kurma girişiminde başarılı olabilmesi için en az aşağdaki özelliklere sahip olması gerekir.
- Girişimcilerin kapasite özellikleri yüksek
- z güvenleri yüksek olmalı
- Görüşlerini kanıtlama yeteneğine sahiptirler.
- Bilgilerini sürekli geliştirirler
- Gerçekten büyük risklere değil, mantıklı risklere maruz kalırlar. Bir problemin tüm alternatiflerini tartarlar ve düşünmeden fevri hareket etmezler. (tabii ki istisnalar var!)
- Esnek bir tavırları vardır ve değeriklik yapmaya isteklidirler.
- Daha geniş ekonomik ve sosyal çıkarlarla ilgili konularda her zaman bilgilendirilmelerini sağlarlar.
- Çoğu zaman yaratıcı beyinlerdir.
- Yenilikçiler, yeni bir şey oluşturma arzusuna sahiptirler ve başarılı olma ihtiyacı hissederler.
- Bağımsız insanlardır. Girişimci insanlar, yalnız başına gitmek için gcl bir istek duyarlar. İlerlemenin önündeki engelleri azaltmak isterler. Bazen toplumlarında inatçı ve yıkıcı insanlar olarak görülebilirler.
- Tehdit yerine fırsat olarak gördükleri sorunları çözmede iyidirler.





Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde küçük ölçekli ortaklıklar)

- Kaderlerinin ve geleceklerinin efendisi olduklarına inanırlar ve sorumluluğu başkalarına yüklemeler.
- Girişimci insanlar her şeyin insan tarafından şekillendirildiğine inanır, kadere veya şansa inanmazlar.
- Çok çalışmaktan veya el emeğinden korkmazlar.
- Liderlik Allah vergisi, ihsan olabilir
- Hayal güçleri ve sebatları vardır- planlarından vazgeçmezler.

İŞ FAALİYET PROGRAMLAMASI

- Programlama şunları içerir:
- **Hedeflerin belirlenmesi**
 - o Ne olacak?
 - o Neden?
- **Strateji Geliştirme**
 - o Hedeflere nasıl ulaşacağız?
- **Eylem Programı yapılandırması**
 - o Hangi araçlarla?
 - o Ne şekilde?
 - o Ne zaman olacak?
 - o Kim yapacak?





Eski Mahkûmlar için Eğitim, Girişimcilik, İstihdam ve Sosyal İçerme
KA210-ADU-27B48F6D (Yetişkin eğitiminde küçük ölçekli ortaklıklar)

İŞ KURMA FİKİRİNİN GELİŐTİRİLMESİ VE SÜRECİ

İŞ fikrinin geliőtirilmesi ve tamamlanması için yol haritası

Hazırlık



Fikir anlayıőı



Fikrin değerlendirilmesi



Fikrin mükemmelliği

PAZARLAMA ARAŐTIRMASI

İŞ kurmadan önce, açıklığa kavuőturmanız gerekli konular, fikirler:

- A) Ne tür bir ürün üretilecek?
- B) Ne fiyat talep edeceksiniz?
- C) Nerede satacaksınız?
- D) Sağladığınız ürünü nasıl tanıtacaksınız?

